УТВЕРЖДЕНО
внеочередным общим собранием участников ООО «Завод Медсинтез»
(протокол № 239 от 28 февраля 2024 года)

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ООО «ЗАВОД МЕДСИНТЕЗ»

Общество с ограниченной ответственностью «Завод Медсинтез» (далее – ООО «Завод Медсинтез») придаёт большое значение ведению бизнеса в соответствии со стандартами по соблюдению прав человека на всех этапах осуществления хозяйственной деятельности.

Настоящая политика определяет позицию ООО «Завод Медсинтез» в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящая политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность ООО «Завод Медсинтез» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности ООО «Завод Мед синтез».

1.2. ООО «Завод Медсинтез» принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Политика публичная и размещена на официальном сайте ООО «Завод Медсинтез» https://www.medsintez.com.

Статья 2. Область применения

1.1. Политика распространяется на все виды деятельности ООО «Завод Медсинтез».

1.2. ООО «Завод Медсинтез» придерживается принципов, изложенных в статье 3 Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- долевыми партнерами (контрагентами);
- местным населением в регионах присутствия ООО «Завод Медсинтез»;
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность ООО «Завод Медсинтез».

Статья 3. Принципы

ООО «Завод Медсинтез» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение справедливых условий труда и его компенсации;
- обеспечение безопасной и комфортной рабочей среды;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- соблюдение действующего трудового законодательства Российской Федерации;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия ООО «Завод Медсинтез», в том числе коренных малочисленных народов;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 4. Инструменты

1.1. ООО «Завод Медсинтез» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

1.2. ООО «Завод Медсинтез» определило ряд основных обязательств:

- доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов;
- анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека;
- обучение или информационные мероприятия для работников по принципам соблюдения прав человека;
- поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений Политики;
- информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения к ООО «Завод Медсинтез» в случае наличия нарушений в области защиты прав человека;
- оценка соблюдения прав человека при осуществлении ООО «Завод Медсинтез» деятельности и устранение нарушений прав человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений прав человека;
- регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека;
- отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
- сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека;
- своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в ООО «Завод Медсинтез».
- внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- регулярная актуализация Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 5. Информирование о нарушении Политики

С помощью каналов связи, предоставляемых ООО «Завод Медсинтез» и гарантирующих конфиденциальность, в адрес ООО «Завод Медсинтез» могут направляться жалобы, связанные с нарушением прав человека на электронный почтовый ящик: medsintez@mail.ru

В отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека, о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких негативных ответных мер.

Статья 6. Заключительные положения

Политика утверждена общим собранием участников ООО «Завод Медсинтез», являющимся высшим органом управления обществом согласно п. 10.1 Устава ООО «Завод Медсинтез» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения стандартов в области защиты прав человека соответствующих норм российского и международного права, включая:

- Конституцию Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Всеобщую декларацию прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- Декларацию Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.

Генеральный директор
ООО «Завод Медсинтез» _____ Подкорытов А.Б.